

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

STUDENTI UNDER 30 - Sgravio contributivo diretto a favorire l'occupazione a tempo indeterminato, pieno o parziale, di giovani studenti under 30.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo contributivo

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

Per richiedere l'ammissione agli incentivi è necessario presentare domanda online all'INPS attraverso il servizio disponibile sul sito www.inps.it, nella sezione "Ammissione agli incentivi per l'assunzione".

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 01/01/2018 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : Minore o uguale a **Mesi da** **Mesi a** 36

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Studenti che non abbiano compiuto il 30° anno di età e che, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro: attività di alternanza scuola lavoro; periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore; periodi di apprendistato di alta formazione e ricerca.

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Con riferimento alle attività di alternanza scuola-lavoro, lo studente deve aver svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività pari almeno al: 30% delle ore di alternanza scuola-lavoro previste dalla legge 107/15; oppure 30% del monte ore previsto per le attività di alternanza realizzata nell'ambito dei percorsi di istruzione e formazione professionale di cui al d.lgs. 226/05; oppure 30% del monte ore previsto per le attività di alternanza realizzata nell'ambito dei percorsi degli istituti tecnici superiori di cui al DPCM n. 86 del 2008; oppure 30% del monte ore previsto dai rispettivi ordinamenti per le attività di alternanza nei percorsi universitari.

Con riferimento ai periodo di apprendistato, l'agevolazione è concessa se il mantenimento in servizio del lavoratore, al termine del periodo di apprendistato, avviene quando il giovane non abbia ancora compiuto il 30° anno di età.

Rapporti di lavoro incentivati

Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione

Apprendista

Posizione soggettiva di svantaggio

Tutti

Titolo di studio

Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)		29

Specificità contrattuali

Esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali, con esclusione di premi e contributi INAIL, a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di € 3.000 annui, per un periodo massimo di 36 mesi.

Tipologie di rapporti di lavoro incentivati esclusi

Tipologia

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Lavoro domestico

Lavoro intermittente

Lavoro occasionale

Apprendistato professionalizzante

Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ente privato con personalità giuridica

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: Legge 27 dicembre 2017, n. 205 Bilancio di previsione dello Stato per

l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 27/12/2017

Numero: 205

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa	Descrizione
L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti esenti da notifica ai sensi del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17/06/2014.	

Cumulabilità

L'incentivo è cumulabile con gli incentivi di natura economica.

L'incentivo non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente limitatamente al periodo di applicazione degli stessi.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

PERCETTORI NASPI - Incentivo economico diretto a favorire l'occupazione con contratto a tempo pieno e indeterminato di lavoratori percettori di NASpl.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo economico

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

Per richiedere l'ammissione agli incentivi i datori di lavoro devono trasmettere alla sede INPS, presso la quale assolvono i propri obblighi contributivi, specifica dichiarazione di responsabilità. A tal fine, si avvalgono della funzionalità "contatti" del Cassetto previdenziale Aziende, selezionando nel campo "oggetto" la denominazione "L.92/2012 art. 2, c. 10 bis (assunzione di beneficiari di ASpl)".

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 09/08/2013 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : Minore o uguale a **Mesi da** **Mesi a** 24

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Lavoratori in godimento dell'indennità NASpl;
Lavoratori che siano destinatari della NASpl, e cioè soggetti che avendo inoltrato istanza di concessione abbiano titolo alla prestazione ma non l'abbiano ancora percepita.

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Il diritto ai benefici economici è escluso con riferimento a quei lavoratori che siano stati licenziati, nei 6 mesi precedenti, da parte di impresa dello stesso o diverso settore di attività che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume, ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo.

L'impresa che assume deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, all'atto della richiesta di avviamento, che non ricorrono le menzionate condizioni ostative.

Rapporti di lavoro incentivati

Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione

Tutti

Posizione soggettiva di svantaggio

Tutti

Ammortizzatori sociali

Percettore di naspi

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età

Età minima

Età massima

Giovani (tra 15 e 29 anni)

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)

Specificità contrattuali

Contributo mensile pari al 20% dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore. La durata massima del beneficio è pari a 24 mesi. Si può fruire dell'incentivo anche in caso di trasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine già instaurato con un lavoratore, titolare di indennità NASpl, cui, in forza della previsione contenuta all'art. 2, c. 15 della L. 92/2012, sia stata sospesa la corresponsione della prestazione in conseguenza della sua occupazione

a tempo determinato.

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: Decreto legislativo 14 settembre 2015 n.150

Tipologia Fonte: Decreto legislativo

Data Pubblicazione: 14/09/2015

Numero: 150

Titolo Fonte: L. n. 99 del 9-08-2013

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 09/08/2013

Numero: 99

Titolo Fonte: D.L. n. 76 del 28-06- 2013

Tipologia Fonte: Decreto legge

Data Pubblicazione: 28/06/2013

Numero: 76

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa

Descrizione

L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti "de minimis" ai sensi della normativa vigente.

Cumulabilità

Ricorrendone i presupposti, l'incentivo è cumulabile con le agevolazioni contributive eventualmente spettanti in forza della normativa vigente. A titolo esemplificativo, l'agevolazione in oggetto è cumulabile con l'incentivo di cui all'art. 4, cc. 8-11, della L.92/2012 (Over '50 e Donne di qualsiasi età) e con l'incentivo di cui all'art. 1, c. 10 della L. 160/2019 (Incentivo Occupazione Giovani).

La cumulabilità non si estende ad altre tipologie di aiuti di tipo finanziario.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

APPRENDISTATO SENZA LIMITI DI ETÀ - Sgravio contributivo diretto a favorire l'occupazione con contratto di apprendistato professionalizzante, senza limiti di età, di beneficiari di indennità di mobilità ordinaria o di un trattamento di disoccupazione.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo contributivo

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

Per richiedere l'ammissione agli incentivi i datori di lavoro devono trasmettere alla sede INPS, presso la quale assolvono i propri obblighi contributivi, specifica dichiarazione di responsabilità. A tal fine, si avvalgono della funzionalità "contatti" del Cassetto previdenziale Aziende, selezionando nel campo "oggetto" la denominazione "apprendisti senza limiti di età da disoccupazione o mobilità".

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 25/06/2015 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : **Mesi da** **Mesi a**

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Lavoratori, senza limiti di età, beneficiari di un trattamento di disoccupazione;
Lavoratori, senza limiti di età, beneficiari di indennità di mobilità ordinaria (dal 1° gennaio 2017 non è più possibile effettuare assunzioni per i lavoratori, senza limiti di età, beneficiari di indennità di mobilità ordinaria).

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Il diritto ai benefici contributivi si applica soltanto alle assunzioni di lavoratori che abbiano già ricevuto comunicazione dell'accoglimento della domanda di indennità di disoccupazione ed assunti non precedentemente alla data di decorrenza della prestazione riconosciuta al lavoratore, risultando altrimenti mancante uno dei requisiti costitutivi della fattispecie contrattuale.

Rapporti di lavoro incentivati

Apprendistato professionalizzante

Posizione nella professione		
Tutti		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Tutti		
Ammortizzatori sociali		
Percettore di mobilità ordinaria		
Percettore di naspi		
Percettore di dis-coll		
Cittadinanza		
Paesi Extra EU		
Paesi EU		
Genere		
Tutti		
Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)		
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		

Specificità contrattuali

Agevolazioni contributive per i datori di lavoro con più di 9 dipendenti: aliquota complessiva pari al 17,45% (11,61% a carico del datore di lavoro + 5,84% a carico dell'apprendista). Agevolazioni contributive per i datori di lavoro con un numero di dipendenti non superiore a 9: aliquota complessiva pari all'8,95% (3,11% a carico del datore di lavoro + 5,84% a carico dell'apprendista) per i primi 12 mesi; al 10,45%

(4,61% a carico del datore di lavoro e 5,84% a carico dell'apprendista) per i mesi dal 13° al 24°; al 17,45% (11,61% a carico del datore di lavoro + 5,84% a carico dell'apprendista) dal 25° al 36° mese (60° per artigianato edile e non). La durata massima del regime agevolato è pari a 36 mesi elevabili a 60 nel settore dell'artigianato edile e non.

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: D. Lgs del 15/06/2015, n. 81

Tipologia Fonte: Decreto legislativo

Data Pubblicazione: 15/06/2015

Numero: 81

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa

Descrizione

L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti esenti da notifica ai sensi del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17/06/2014.

Cumulabilità

Informazione non disponibile.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

LAVORATORI AdRCIGS - Sgravio contributivo diretto a favorire l'occupazione con contratto a termine o a tempo indeterminato, pieno o parziale, di lavoratori in CIGS beneficiari dell'Assegno di Ricollocazione.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo contributivo

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

Per richiedere l'ammissione agli incentivi il datore di lavoro interessato deve inoltrare all'INPS una domanda di ammissione all'agevolazione, avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza on-line "BADR", appositamente predisposto dall'Istituto sul sito internet www.inps.it, nella sezione denominata "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo)".

Contatti

Per informazioni è possibile contattare il numero verde di ANPAL tramite e-mail: info@anpal.gov.it o tramite telefono: 800.00.00.39.

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 01/01/2018 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : Minore o uguale a **Mesi da** **Mesi a** 18

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Lavoratori titolari di un trattamento straordinario di integrazione salariale (CIGS) ammessi anticipatamente all'assegno di ricollocazione, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 150/2015, rientranti negli ambiti aziendali e nei profili professionali a rischio di esubero previsti negli accordi, di cui all'art. 24-bis del D.Lgs. 148/2015.

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Il datore di lavoro che assume il lavoratore AdRCIGS non presenti assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa presso cui era precedentemente assunto.

L'accordo di ricollocazione deve essere trasmesso all'ANPAL, a cura del datore di lavoro, entro 7 giorni dalla stipula, a mezzo posta elettronica.

I lavoratori rientranti negli ambiti o profili professionali devono richiedere all'ANPAL, entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione dell'accordo, l'attribuzione anticipata dell'assegno di ricollocazione, secondo le modalità definite da ANPAL. Il numero delle richieste non può eccedere i limiti di contingente previsti, per ciascun ambito o profilo, dal programma di riorganizzazione ovvero di crisi aziendale.

Ai lavoratori ammessi anticipatamente all'assegno di ricollocazione a seguito di accordo di ricollocazione non si applica l'obbligo di accettazione di un'offerta congrua.

Ai lavoratori sono concessi i seguenti benefici: contributo economico pari al 50% del trattamento straordinario di integrazione salariale che sarebbe stato altrimenti corrisposto al lavoratore se non si fosse rioccupato; esenzione dal reddito imponibile ai fini IRPEF delle somme percepite in dipendenza della cessazione del rapporto di lavoro, entro il limite massimo di 9 mensilità della retribuzione di riferimento per il calcolo del trattamento di fine rapporto.

Rapporti di lavoro incentivati

Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione

Tutti

Posizione soggettiva di svantaggio

Tutti

Ammortizzatori sociali

Percettore di cigs

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)		
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		

Specificità contrattuali

€ 4.030 per lavoratori AdRCIGS, importo massimo su base annua pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL. La durata massima del beneficio è pari a 18 mesi.

Lavoro a tempo determinato

Posizione nella professione		
Tutti		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Tutti		
Ammortizzatori sociali		
Percettore di cigs		
Cittadinanza		
Paesi Extra EU		
Paesi EU		
Genere		
Tutti		
Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)		
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		

Specificità contrattuali

€ 4.030 per lavoratori AdRCIGS, importo massimo su base annua pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi. Nel caso in cui il contratto venga trasformato a tempo indeterminato il beneficio contributivo spetta per ulteriori 6 mesi.

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: Legge 27 dicembre 2017, n. 205 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 27/12/2017

Numero: 205

Titolo Fonte: D.Lgs n. 148 del 14-09-2015

Tipologia Fonte: Decreto legislativo

Data Pubblicazione: 14/09/2015

Numero: 148

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa

Descrizione

L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti esenti da notifica ai sensi del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17/06/2014.

Cumulabilità

L'esonero contributivo è cumulabile con altre riduzioni delle aliquote di finanziamento previste dalla normativa vigente, nei limiti della contribuzione datoriale effettivamente dovuta, fra i quali l'incentivo per l'assunzione di lavoratori con più di 50 anni di età disoccupati da oltre 12 mesi e di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi ovvero prive di impiego da almeno 6 mesi e appartenenti a particolari aree o settori economici o professioni, di cui all'art. 4, commi da 8 a 11, della L. 28 giugno 2012, n. 92.

L'esonero contributivo è, inoltre, cumulabile con gli incentivi che assumono natura economica, fra i quali: l'incentivo per l'assunzione dei lavoratori con disabilità di cui all'art. 13 della L. n. 68/1999, come modificato dall'art. 10 del D.Lgs 14 settembre 2015, n. 151; l'incentivo all'assunzione di beneficiari del trattamento NASpl di cui all'art. 2, c.10-bis, della L. 92/2012, pari, a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 24, c. 3, del D.Lgs n. 150/2015, al 20% dell'indennità che sarebbe spettata al lavoratore se non fosse stato assunto per la durata residua del trattamento.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

LAVORATORI IN CIGS DA 3 MESI - Sgravio contributivo e beneficio economico diretto a favorire l'occupazione a tempo pieno e indeterminato di lavoratori in cassa integrazione straordinaria da almeno 3 mesi, dipendenti di aziende beneficiarie dell'intervento di integrazione salariale da almeno 6 mesi.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo contributivo

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

Per richiedere l'ammissione agli incentivi è necessario presentare domanda online all'INPS attraverso il servizio disponibile sul sito www.inps.it nella sezione "Ammissione agli incentivi per l'assunzione".

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 19/06/1993 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : Minore o uguale a **Mesi da** **Mesi a** 12

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Lavoratori titolari di un trattamento straordinario di integrazione salariale (CIGS) da almeno 3 mesi, anche non continuativi.

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Il lavoratore deve aver usufruito del trattamento straordinario di integrazione salariale per almeno 3 mesi, anche discontinui, e deve fruirne al momento dell'assunzione. L'azienda di provenienza del lavoratore deve risultare, all'atto dell'assunzione, destinataria dell'intervento straordinario di integrazione salariale da almeno 6 mesi continuativi.

Rapporti di lavoro incentivati

Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione

Tutti

Posizione soggettiva di svantaggio

Tutti

Ammortizzatori sociali

Percettore di cigs

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età

Età minima

Età massima

Giovani (tra 15 e 29 anni)

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)

Specificità contrattuali

Riduzione della contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura pari a quella prevista per gli apprendisti (10%) per 12 mesi; incentivi economici sotto forma di conguaglio contributivo pari al 50% dell'indennità di mobilità residua (ridotta di tre mesi) per un periodo non superiore a:

9 mesi per lavoratori fino a 50 anni;

21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni;

33 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione.

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: D. L. del 20 maggio 1993, n. 148 (in Gazz. Uff., 20 maggio, n. 116) - Decreto convertito con modificazioni in legge 19 luglio 1993, n. 236 (in Gazz. Uff., 19 luglio 1993, n.167). - Interventi urgenti a sostegno dell'occupazione.

Tipologia Fonte: Decreto legge

Data Pubblicazione: 20/05/1993

Numero: 148

Titolo Fonte: L. del 19 giugno 1993, n. 236 - Interventi urgenti a sostegno dell'occupazione.

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 19/06/1993

Numero: 236

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa

Descrizione

L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti esenti da notifica ai sensi del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17/06/2014.

Cumulabilità

Informazione non disponibile.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

DONNE - Sgravio contributivo per l'assunzione con contratto a termine o a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi ovvero prive di impiego da almeno 6 mesi e appartenenti a particolari aree o che svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità di genere (art. 4, commi 8 -11, legge n.92/2012).

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo contributivo

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

Per richiedere l'ammissione agli incentivi è necessario presentare domanda online all'INPS attraverso il servizio disponibile sul sito www.inps.it, nella sezione "Ammissione agli incentivi per l'assunzione".

Contatti

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 18/07/2012 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : Minore o uguale a **Mesi da** **Mesi a** 18

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi;

Donne di qualsiasi età, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti dei fondi strutturali dell'UE e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;

Donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico caratterizzati

da una accentuata disparità occupazionale di genere e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.

Riserva di partecipazione: NO valore 100

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 o 24 mesi.
Ai fini del legittimo riconoscimento dell'agevolazione è inoltre necessario che l'assunzione comporti un incremento occupazione netto.

Rapporti di lavoro incentivati

Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione		
Disoccupato		
Disoccupato di lunga durata (> 12 Mesi)		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Lavoratore svantaggiato		
Lavoratore molto svantaggiato		
Cittadinanza		
Paesi EU		
Paesi Extra EU		
Genere		
Femminile		
Età	Età minima	Età massima
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		
Giovani (tra 15 e 29 anni)		

Specificità contrattuali

Riduzione del 50% dei contributi carico del datore di lavoro e dei premi e contributi dovuti all'INAIL. La durata massima del beneficio è pari a 18 mesi.

Per le assunzioni effettuate nel periodo 2021-2022, in via sperimentale, si applica la riduzione del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di importo pari a € 6.000.

Lavoro a tempo determinato

Posizione nella professione		
Disoccupato		
Disoccupato di lunga durata (> 12 Mesi)		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Lavoratore molto svantaggiato		
Lavoratore svantaggiato		
Cittadinanza		
Paesi EU		
Paesi Extra EU		
Genere		
Femminile		
Età	Età minima	Età massima
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		
Giovani (tra 15 e 29 anni)		

Specificità contrattuali

Riduzione del 50% dei contributi carico del datore di lavoro e dei premi e contributi dovuti all'INAIL. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi. In caso di proroga del contratto, effettuata in conformità alla disciplina del rapporto a tempo determinato, l'incentivo spetta fino al limite dei 12 mesi. Nel caso in cui il contratto venga trasformato a tempo indeterminato il beneficio contributivo spetta per complessivi 18 mesi.

Per le assunzioni a tempo determinato effettuate nel periodo 2021-2022, in via sperimentale, si applica la riduzione del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di importo pari a € 6.000 e fino a 12 mesi, anche in caso di proroga.

Per le trasformazioni di contratti di lavoro a tempo determinato - stipulati prima del 01/01/2021 - effettuate nel periodo 2021-2022, in via sperimentale, si applica la riduzione del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di importo pari a € 6.000 per complessivi 18 mesi a decorrere dalla data di assunzione.

Tipologie di rapporti di lavoro incentivati esclusi

Tipologia

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Lavoro intermittente

Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere

Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore

Lavoro domestico

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: Legge n. 92/12, all'art. 4, commi da 8 a 12

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 28/06/2012

Numero: 92

Titolo Fonte: Legge n. 178/20 (legge di Bilancio 2021)

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 30/12/2020

Numero: 178

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa	Descrizione
L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti esenti da notifica ai sensi del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17/06/2014.	Per le assunzioni effettuate in via sperimentale nel biennio 2021 - 2022 il beneficio è concesso ai sensi della sezione 3.1 della comunicazione della Commissione europea C (2020) 1863 final, del 19 marzo 2020, recante "Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza del COVID-19", nei limiti e alle condizioni di cui alla medesima comunicazione, ed è altresì subordinato all'autorizzazione della Commissione europea, ai sensi dell'articolo 108, paragrafo 3, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea.

Cumulabilità

L'incentivo deve essere applicato in conformità ai limiti di cumulo, desumibili dall'art. 4, c. 13, della L. 92/2012.

L'incentivo è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta e a condizione che per gli altri esoneri di cui si intenda fruire non sia espressamente previsto un divieto di cumulo con altri regimi.

L'incentivo è cumulabile sia con agevolazioni di tipo contributivo (incentivo per l'assunzione in sostituzione di lavoratrici o lavoratori in congedo) che economico (incentivo per l'assunzione di lavoratori con disabilità e incentivo percettori NASpl).

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

OVER 50 - Sgravio contributivo diretto a favorire l'occupazione di uomini o donne con almeno 50 anni di età e disoccupati da oltre 12 mesi.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo contributivo

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

Per richiedere l'ammissione agli incentivi è necessario presentare domanda online all'INPS attraverso il servizio disponibile sul sito www.inps.it, nella sezione "Ammissione agli incentivi per l'assunzione".

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 18/07/2012 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : Minore o uguale a **Mesi da** **Mesi a** 18

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi.

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Donne e uomini di età pari o superiore a 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi, ovunque residenti.

Ai fini del legittimo riconoscimento dell'agevolazione è necessario che l'assunzione comporti un incremento occupazione netto.

Rapporti di lavoro incentivati

Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione		
Disoccupato		
Disoccupato di lunga durata (> 12 Mesi)		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Lavoratore svantaggiato		
Lavoratore molto svantaggiato		
Cittadinanza		
Paesi EU		
Paesi Extra EU		
Genere		
Tutti		
Età	Età minima	Età massima
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)	50	

Specificità contrattuali

Riduzione del 50% dei contributi carico del datore di lavoro e dei premi e contributi dovuti all'INAIL. La durata massima del beneficio è pari a 18 mesi.

Per le assunzioni di donne over 50, disoccupate da oltre 12 mesi, ovunque residenti, effettuate nel periodo 2021-2022, in via sperimentale, si applica la riduzione del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di importo pari a € 6.000.

Lavoro a tempo determinato

Posizione nella professione		
Disoccupato		
Disoccupato di lunga durata (> 12 Mesi)		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Lavoratore svantaggiato		

Lavoratore molto svantaggiato

Cittadinanza

Paesi EU

Paesi Extra EU

Genere

Tutti

Età	Età minima	Età massima
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)	50	

Specificità contrattuali

Riduzione del 50% dei contributi carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi. In caso di proroga del contratto, effettuata in conformità alla disciplina del rapporto a tempo determinato, l'incentivo spetta fino al limite dei 12 mesi. Nel caso in cui il contratto venga trasformato a tempo indeterminato il beneficio contributivo spetta per complessivi 18 mesi.

Per le assunzioni a tempo determinato effettuate nel periodo 2021-2022 di donne over 50, disoccupate da oltre 12 mesi, ovunque residenti, in via sperimentale, si applica la riduzione del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di importo pari a € 6.000 e fino a 12 mesi, anche in caso di proroga. Per le trasformazioni di contratti di lavoro a tempo determinato stipulati prima del 01/01/2021 di donne over 50, disoccupate da oltre 12 mesi, ovunque residenti, effettuate nel periodo 2021-2022, in via sperimentale, si applica la riduzione del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di importo pari a € 6.000.

Tipologie di rapporti di lavoro incentivati esclusi

Tipologia

Lavoro intermittente

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore

Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere

Lavoro domestico

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: Legge n. 92/12, all'art. 4, commi da 8 a 12

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 28/06/2012

Numero: 92

Titolo Fonte: Legge n.178/20 (legge di Bilancio 2021)

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 30/12/2020

Numero: 178

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa

Descrizione

L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti esenti da notifica ai sensi del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17/06/2014.

Per le assunzioni di donne effettuate in via sperimentale nel biennio 2021 - 2022 il beneficio è concesso ai sensi della sezione 3.1 della comunicazione della Commissione europea C (2020) 1863 final, del 19 marzo 2020, recante "Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza del COVID-19", nei limiti e alle condizioni di cui alla medesima comunicazione, ed è altresì subordinato all'autorizzazione della Commissione europea, ai sensi dell'articolo 108, paragrafo 3, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea.

Cumulabilità

L'incentivo è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta e a condizione che per gli altri esoneri di cui si intenda fruire non sia espressamente previsto un divieto di cumulo con altri regimi.

L'incentivo è cumulabile sia con agevolazioni di tipo contributivo (incentivo per l'assunzione in sostituzione di lavoratrici o lavoratori in congedo) che economico (incentivo per l'assunzione di lavoratori con disabilità e incentivo percettori NASpl).

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

PERSONE CON DISABILITÀ - Incentivo economico per l'assunzione di lavoratori con disabilità di cui alla L. 68/1999.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo economico

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

Per richiedere l'ammissione agli incentivi è necessario presentare domanda online all'INPS attraverso il servizio disponibile sul sito www.inps.it, nella sezione "Ammissione agli incentivi per l'assunzione".

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 01/01/2016 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : Minore o uguale a **Mesi da** **Mesi a** 60

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Lavoratori con disabilità con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al Testo Unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni.
Lavoratori con disabilità che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al Testo Unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni.
Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.

Riserva di partecipazione: NO valore 30

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Lavoratori con disabilità di cui alla L.68/1999.

Rapporti di lavoro incentivati

Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione		
Tutti		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Lavoratore svantaggiato persona con disabilità iscritta nella lista		
Cittadinanza		
Paesi Extra EU		
Paesi EU		
Genere		
Tutti		
Età	Età minima	Età massima
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		
Giovani (tra 15 e 29 anni)		

Specificità contrattuali

Per i lavoratori disabili assunti a tempo indeterminato che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al Testo Unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915 e successive modificazioni, l'incentivo è pari al 70 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 36 mesi. Per i lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 per cento e il 79 per cento o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al Testo Unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915 e successive modificazioni, la misura dell'incentivo è, invece, pari al 35 per cento della retribuzione mensile lorda

imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 36 mesi. Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, l'incentivo è pari al 70 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari 60 mesi.

Lavoro interinale (o a scopo di somministrazione) a tempo indeterminato

Posizione nella professione

Tutti

Posizione soggettiva di svantaggio

Lavoratore svantaggiato persona con disabilità iscritta nella lista

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età

Età minima

Età massima

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)

Giovani (tra 15 e 29 anni)

Specificità contrattuali

Per i lavoratori disabili assunti a tempo indeterminato che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al Testo Unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915 e successive modificazioni, l'incentivo è pari al 70 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 36 mesi. Per i lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 per cento e il 79 per cento o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al Testo Unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915 e successive modificazioni, la misura dell'incentivo è, invece, pari al 35 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 36 mesi. Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, l'incentivo è pari al 70 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari 60 mesi.

Lavoro a domicilio a tempo determinato

Posizione nella professione

Tutti

Posizione soggettiva di svantaggio

Lavoratore svantaggiato persona con disabilità iscritta nella lista

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età

Età minima

Età massima

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)

Giovani (tra 15 e 29 anni)

Specificità contrattuali

Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, l'incentivo è pari al 70 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. L'incentivo spetta per tutta la durata del rapporto a tempo determinato che deve avere una durata non inferiore a 12 mesi.

Lavoro a tempo determinato

Posizione nella professione

Tutti

Posizione soggettiva di svantaggio

Lavoratore svantaggiato persona con disabilità iscritta nella lista

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età

Età minima

Età massima

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)

Giovani (tra 15 e 29 anni)

Specificità contrattuali

Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, l'incentivo è pari al 70 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. L'incentivo spetta per tutta la durata del rapporto a tempo determinato che deve avere una durata non inferiore a 12 mesi.

Lavoro a domicilio a tempo indeterminato

Posizione nella professione

Tutti

Posizione soggettiva di svantaggio

Lavoratore svantaggiato persona con disabilità iscritta nella lista

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età

Età minima

Età massima

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)

Giovani (tra 15 e 29 anni)

Specificità contrattuali

Per i lavoratori disabili assunti a tempo indeterminato che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al Testo Unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915 e successive modificazioni, l'incentivo è pari al 70 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 36 mesi. Per i lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 per cento e il 79 per cento o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al Testo Unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915 e successive modificazioni, la misura dell'incentivo è, invece, pari al 35 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 36 mesi. Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, l'incentivo è pari al 70 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 60 mesi.

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: L. 12 marzo 1999, n. 68 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili.

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 12/03/1999

Numero: 68

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa

Descrizione

L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti esenti da notifica ai sensi del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17/06/2014.

L'incentivo è erogato nel rispetto dell'art. 33 del Reg. UE 651/2014: l'intensità di aiuto non deve superare il 75 % dei costi salariali relativi al periodo in cui il lavoratore con disabilità è impiegato.

Cumulabilità

L'agevolazione è cumulabile, laddove sussistano i presupposti legittimanti - e nel limite del 100% dei costi salariali – con l'incentivo all'assunzione di lavoratori con più di 50 anni di età disoccupati da oltre 12 mesi e di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi ovvero prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi e appartenenti a particolari aree o impiegate in particolari settori produttivi o professioni, di cui all'art. 4, commi 8-11, della legge n. 92/2012.

L'agevolazione è inoltre cumulabile con l'Incentivo Occupazione Giovani" (art. 1, c. 100 e seguenti, della L. del 27/12/2017, n. 205).

L'incentivo non è cumulabile con gli incentivi che assumono natura economica, fra i

quali l'incentivo per l'assunzione di giovani genitori (Decreto del Ministero della Gioventù del 19/11/2010) e l'incentivo per l'assunzione di beneficiari del trattamento NASpl (art. 2, c. 10-bis., L. 92/2012).

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

DETENUTI E INTERNATI - Sgravio contributivo e credito di imposta diretti a favorire l'occupazione di persone detenute o internate.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo contributivo

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

Il datore di lavoro, per ogni rapporto di lavoro instaurato, deve inoltrare all'INPS una domanda di ammissione allo sgravio, avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza on-line "DETI-arr", all'interno dell'applicazione "DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente (Portale delle Agevolazioni)", sul sito internet www.inps.it.

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 18/12/1991

Data fine validità: 31/12/2099

Data scadenza partecipazione:

Durata incentivo : Maggiore o uguale a

Mesi da 18

Mesi a

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Detenuti o internati all'interno degli istituti penitenziari;
Ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, oggi Residenze per l'Esecuzione delle Misure di Sicurezza (REMS);
Condannati e internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro esterno ai sensi dell'art. 21 della L. del 26/07/1975, n. 354 (Norme sull'ordinamento penitenziario e sulla esecuzione delle misure privative e limitative della libertà).

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Le imprese devono: assumere detenuti o internati all'interno degli istituti penitenziari, lavoratori all'esterno del carcere ai sensi dell'art. 21 dell'ordinamento penitenziario o semiliberi (detenuti o internati) con contratto di lavoro subordinato per un periodo non inferiore a 30 giorni; corrispondere un trattamento economico non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi di lavoro; stipulare un'apposita convenzione con la Direzione dell'istituto penitenziario dove si trovano i lavoratori assunti, utilizzando una modulistica definita.

Rapporti di lavoro incentivati

Lavoro interinale (o a scopo di somministrazione) a tempo determinato

Posizione nella professione		
Apprendista		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Detenuto ed ex detenuto		
Lavoratore svantaggiato		
Cittadinanza		
Paesi Extra EU		
Paesi EU		
Genere		
Tutti		
Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)		
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		

Specificità contrattuali

Credito di imposta pari a € 520 per lavoratori detenuti o internati, anche ammessi al lavoro esterno, ed € 300 per lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi. In caso di assunzione a tempo parziale il credito di imposta spetta

in misura proporzionale alle ore prestate. Riduzione del 95% delle aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale per tutti i soggetti destinatari. L'agevolazione si applica anche per i 18 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo del lavoratore assunto per i detenuti e internati che hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno (24 mesi per i detenuti che non hanno beneficiato della semilibertà).

Apprendistato professionalizzante

Posizione nella professione		
Apprendista		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Detenuto ed ex detenuto		
Lavoratore svantaggiato		
Cittadinanza		
Paesi Extra EU		
Paesi EU		
Genere		
Tutti		
Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)		
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		

Specificità contrattuali

Credito di imposta pari a € 520 per lavoratori detenuti o internati, anche ammessi al lavoro esterno, ed € 300 per lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi. In caso di assunzione a tempo parziale il credito di imposta spetta in misura proporzionale alle ore prestate. Riduzione del 95% delle aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale per tutti i soggetti destinatari. L'agevolazione si applica anche per i 18 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo del lavoratore assunto per i detenuti e internati che hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno (24 mesi per i detenuti che non hanno beneficiato della semilibertà).

Lavoro intermittente a tempo determinato

Posizione nella professione
Apprendista
Posizione soggettiva di svantaggio

Detenuto ed ex detenuto

Lavoratore svantaggiato

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età

Età minima

Età massima

Giovani (tra 15 e 29 anni)

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)

Specificità contrattuali

Credito di imposta pari a € 520 per lavoratori detenuti o internati, anche ammessi al lavoro esterno, ed € 300 per lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi. In caso di assunzione a tempo parziale il credito di imposta spetta in misura proporzionale alle ore prestate. Riduzione del 95% delle aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale per tutti i soggetti destinatari. L'agevolazione si applica anche per i 18 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo del lavoratore assunto per i detenuti e internati che hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno (24 mesi per i detenuti che non hanno beneficiato della semilibertà).

Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore

Posizione nella professione

Apprendista

Posizione soggettiva di svantaggio

Detenuto ed ex detenuto

Lavoratore svantaggiato

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età

Età minima

Età massima

Giovani (tra 15 e 29 anni)

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)

Specificità contrattuali

Credito di imposta pari a € 520 per lavoratori detenuti o internati, anche ammessi al lavoro esterno, ed € 300 per lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi. In caso di assunzione a tempo parziale il credito di imposta spetta in misura proporzionale alle ore prestate. Riduzione del 95% delle aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale per tutti i soggetti destinatari. L'agevolazione si applica anche per i 18 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo del lavoratore assunto per i detenuti e internati che hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno (24 mesi per i detenuti che non hanno beneficiato della semilibertà).

Lavoro interinale (o a scopo di somministrazione) a tempo indeterminato

Posizione nella professione

Apprendista

Posizione soggettiva di svantaggio

Detenuto ed ex detenuto

Lavoratore svantaggiato

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età

Età minima

Età massima

Giovani (tra 15 e 29 anni)

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)

Specificità contrattuali

Credito di imposta pari a € 520 per lavoratori detenuti o internati, anche ammessi al lavoro esterno, ed € 300 per lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi. In caso di assunzione a tempo parziale il credito di imposta spetta in misura proporzionale alle ore prestate. Riduzione del 95% delle aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale per tutti i soggetti destinatari. L'agevolazione si applica anche per i 18 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo del lavoratore assunto per i detenuti e internati che hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno (24

mesi per i detenuti che non hanno beneficiato della semilibertà).

Lavoro intermittente a tempo indeterminato

Posizione nella professione		
Apprendista		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Detenuto ed ex detenuto		
Lavoratore svantaggiato		
Cittadinanza		
Paesi Extra EU		
Paesi EU		
Genere		
Tutti		
Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)		
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		

Specificità contrattuali

Credito di imposta pari a € 520 per lavoratori detenuti o internati, anche ammessi al lavoro esterno, ed € 300 per lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi. In caso di assunzione a tempo parziale il credito di imposta spetta in misura proporzionale alle ore prestate. Riduzione del 95% delle aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale per tutti i soggetti destinatari. L'agevolazione si applica anche per i 18 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo del lavoratore assunto per i detenuti e internati che hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno (24 mesi per i detenuti che non hanno beneficiato della semilibertà).

Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione		
Apprendista		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Detenuto ed ex detenuto		
Lavoratore svantaggiato		
Cittadinanza		

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età

Età minima

Età massima

Giovani (tra 15 e 29 anni)

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)

Specificità contrattuali

Credito di imposta pari a € 520 per lavoratori detenuti o internati, anche ammessi al lavoro esterno, ed € 300 per lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi. In caso di assunzione a tempo parziale il credito di imposta spetta in misura proporzionale alle ore prestate. Riduzione del 95% delle aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale per tutti i soggetti destinatari. L'agevolazione si applica anche per i 18 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo del lavoratore assunto per i detenuti e internati che hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno (24 mesi per i detenuti che non hanno beneficiato della semilibertà).

Lavoro a tempo determinato

Posizione nella professione

Apprendista

Posizione soggettiva di svantaggio

Detenuto ed ex detenuto

Lavoratore svantaggiato

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età

Età minima

Età massima

Giovani (tra 15 e 29 anni)

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)

Specificità contrattuali

Credito di imposta pari a € 520 per lavoratori detenuti o internati, anche ammessi al lavoro esterno, ed € 300 per lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi. In caso di assunzione a tempo parziale il credito di imposta spetta in misura proporzionale alle ore prestate. Riduzione del 95% delle aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale per tutti i soggetti destinatari. L'agevolazione si applica anche per i 18 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo del lavoratore assunto per i detenuti e internati che hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno (24 mesi per i detenuti che non hanno beneficiato della semilibertà).

Tipologie di rapporti di lavoro incentivati esclusi

Tipologia

Lavoro domestico

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Tutti i datori di lavoro pubblici e privati

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: Legge 8 novembre 1991, n. 381

Disciplina delle cooperative sociali

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 08/11/1991

Numero: 381

Titolo Fonte: Legge 22 giugno 2000, n. 193

Norme per favorire l'attività lavorativa dei detenuti.

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 22/06/2000

Numero: 193

Titolo Fonte: Ministero della Giustizia

Decreto 24 luglio 2014, n. 148

Regolamento recante sgravi fiscali e contributivi a favore di imprese che assumono lavoratori detenuti.

Tipologia Fonte: Decreto ministeriale

Data Pubblicazione: 24/07/2014

Numero: 148

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa	Descrizione
L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti esenti da notifica ai sensi del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17/06/2014.	

Cumulabilità

L'agevolazione contributiva è cumulabile con gli incentivi che assumono natura economica, fra i quali l'incentivo per l'assunzione dei lavoratori con disabilità di cui all'art. 13 della L. n. 68/1999, come modificato dall'art. 10 del D.Lgs n.151/2015, l'incentivo all'assunzione di beneficiari del trattamento NASpl di cui all'art. 2, c.10-bis, della L. n. 92/2012, pari, a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 24, c. 3, del D.Lgs n. 150/2015, al 20% dell'indennità che sarebbe spettata al lavoratore se non fosse stato assunto per la durata residua del trattamento.

L'agevolazione non è, invece, cumulabile con altre agevolazioni di natura contributiva. Il datore di lavoro, ricorrendone i presupposti di legge, ha facoltà di decidere quale incentivo, che prevede riduzioni contributive, applicare. Una volta applicato un regime contributivo agevolato non sarà più possibile applicarne un altro per il medesimo rapporto di lavoro.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di

riferimento – Fonte normativa” e alla normativa vigente.

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

SOSTITUZIONE LAVORATORI IN CONGEDO - Sgravio contributivo diretto a favorire l'occupazione di persone con contratto a tempo determinato o temporaneo in sostituzione delle lavoratrici e dei lavoratori in congedo.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo contributivo

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 27/04/2001 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : Minore o uguale a **Mesi da** **Mesi a** 12

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Persone in sostituzione delle lavoratrici e dei lavoratori in congedo di maternità, paternità, parentale e per malattia del figlio fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore.

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

L'assunzione può avvenire anche con anticipo fino ad 1 mese rispetto al periodo di inizio del congedo, salvo periodi superiori previsti dalla contrattazione collettiva.

L'agevolazione si applica nelle aziende con meno di 20 dipendenti.

L'agevolazione si applica, con le medesime modalità, anche in caso di maternità di lavoratrici autonome che operano nell'azienda.

Rapporti di lavoro incentivati

Lavoro a tempo determinato

Posizione nella professione

Tutti

Posizione soggettiva di svantaggio

Tutti

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età

Età minima

Età massima

Giovani (tra 15 e 29 anni)

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)

Specificità contrattuali

Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi INAIL, per un massimo di 12 mesi per persone in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo.

Quando la sostituzione avviene con contratto di lavoro temporaneo, l'impresa utilizzatrice recupera dalla società di fornitura le somme corrispondenti allo sgravio che quest'ultima ha ottenuto.

Lavoro interinale (o a scopo di somministrazione) a tempo determinato

Posizione nella professione

Tutti

Posizione soggettiva di svantaggio

Tutti

Cittadinanza

Paesi Extra EU		
Paesi EU		
Genere		
Tutti		
Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)		
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		

Specificità contrattuali

Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi INAIL, per un massimo di 12 mesi per persone in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo.

Quando la sostituzione avviene con contratto di lavoro temporaneo, l'impresa utilizzatrice recupera dalla società di fornitura le somme corrispondenti allo sgravio che quest'ultima ha ottenuto.

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello	Tipologia Datore di lavoro di II° livello
Tutti i datori di lavoro pubblici e privati	

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Settore di attività economica

Tipologia
Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: Decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151

Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53.

Tipologia Fonte: Decreto legislativo

Data Pubblicazione: 26/03/2001

Numero: 151

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa	Descrizione
L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti esenti da notifica ai sensi del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17/06/2014.	

Cumulabilità

Informazione non disponibile.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

PERSONE SVANTAGGIATE NELLE COOPERATIVE SOCIALI - Sgravio contributivo diretto a favorire l'occupazione di persone svantaggiate nelle cooperative sociali.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo contributivo

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

Le cooperative sociali interessate devono produrre alla competente sede dell'INPS:
a) copia dello Statuto e dell'Atto costitutivo da cui risultino la denominazione di cooperativa sociale e l'oggetto dell'attività sociale che deve rendere identificabile l'appartenenza dell'organismo cooperativo alla categoria di cui alla lettera b) dell'art. 1; b) certificato di iscrizione nell'Albo regionale delle cooperative sociali non appena sarà stato istituito; c) dichiarazione del legale rappresentante della cooperativa attestante la sussistenza in via generale delle condizioni per fruire dell'esonero contributivo per le persone svantaggiate socie della cooperativa.

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 18/11/1991 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : **Mesi da** **Mesi a**

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Persone svantaggiate appartenenti alle seguenti categorie: invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, persone detenute o internate negli istituti penitenziari, condannati e internati ammessi al lavoro esterno, anche come misura alternativa alla detenzione (semiliberi, affidati ai servizi sociali, in detenzione domiciliare). Altre figure di

persone svantaggiate possono essere indicate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri.

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Le persone svantaggiate devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della cooperativa stessa.

La condizione di persona svantaggiata deve risultare da documentazione proveniente dalla pubblica amministrazione, fatto salvo il diritto alla riservatezza.

Rapporti di lavoro incentivati

Associazione in partecipazione a tempo indeterminato

Posizione nella professione		
Tutti		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Tutti		
Cittadinanza		
Paesi Extra EU		
Paesi EU		
Genere		
Tutti		
Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)		
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		

Specificità contrattuali

Abbattimento totale delle aliquote per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale dovute dalle cooperative sociali. L'esenzione si applica anche alla quota contributiva a carico del lavoratore. Gli sgravi contributivi si applicano per un periodo di 18 mesi per i detenuti e internati che hanno beneficiato di misure alternative alla detenzione o del lavoro all'esterno e di 24 mesi per i detenuti e internati che non ne hanno beneficiato.

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Società cooperativa

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: Legge 8 novembre 1991, n. 381

Disciplina delle cooperative sociali

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 08/11/1991

Numero: 381

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa

Descrizione

L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti esenti da notifica ai sensi del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17/06/2014.

Cumulabilità

Informazione non disponibile.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

GIOVANI GENITORI - Incentivo economico diretto a favorire l'occupazione con contratto a tempo determinato di giovani genitori di età non superiore a 35 anni e con figli minori.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo economico

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

Il datore di lavoro o il suo rappresentante - espressamente delegato, conformemente a quanto previsto dalla circolare n. 28 dell'8 febbraio 2011 - devono richiedere il beneficio economico avvalendosi del modulo telematico messo a disposizione all'interno di una funzionalità del Cassetto previdenziale Aziende, denominata "Istanze on-line", presso il sito internet www.inps.it.

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 19/11/2010 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : Una Tantum **Mesi da** **Mesi a**

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Giovani di età non superiore a 35 anni e con figli minori legittimi, naturali o adottivi, ovvero affidatari di minori.

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Per usufruire dell'incentivo è necessario che, al momento dell'assunzione, il lavoratore sia iscritto alla "Banca dati per l'occupazione dei giovani genitori". Per la presentazione della domanda di iscrizione alla Banca dati il lavoratore deve possedere congiuntamente i seguenti requisiti:

- a) età non superiore a 35 anni (da intendersi fino al giorno precedente il compimento del trentaseiesimo anno di età);
- b) essere genitore di figli minori - legittimi, naturali o adottivi - ovvero affidatario di minori;
- c) essere titolare di uno dei seguenti rapporti di lavoro:
 - lavoro subordinato a tempo determinato;
 - lavoro in somministrazione;
 - lavoro intermittente;
 - collaborazione a progetto o occasionale;
 - lavoro accessorio;
 - collaborazione coordinata e continuativa.

In alternativa al requisito di cui al punto c), la domanda d'iscrizione può essere presentata anche da una persona cessata da uno dei rapporti indicati; in tal caso è richiesto l'ulteriore requisito della registrazione dello stato di disoccupazione presso un Centro per l'Impiego.

Il beneficio può essere goduto per un massimo di 5 lavoratori iscritti nella Banca dati per singola impresa o società cooperativa.

Rapporti di lavoro incentivati

Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione

Disoccupato

Posizione soggettiva di svantaggio

Tutti

Esperienza lavorativa

Collaboratore coordinato e continuativo (con e senza progetto)

Prestatore d'opera occasionale

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età	Età minima	Età massima
-----	------------	-------------

Giovani (tra 15 e 29 anni)

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)

35

Specificità contrattuali

€ 5.000 per ciascuna assunzione o trasformazione di giovani di età non superiore a 35 anni e con figli minori, nel limite massimo di 5 assunzioni/trasformazioni per ogni singola impresa o società cooperativa.

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: Legge 24 dicembre 2007, n. 247

Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale.

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 24/12/2007

Numero: 247

Titolo Fonte: Decreto Ministero della Gioventù 19 novembre 2010.

Disciplina del Fondo per il credito ai giovani di cui all'articolo 15, comma 6 del decreto-legge 2 luglio 2007, n. 81, convertito dalla legge 3 agosto 2007, n. 127, recante: "Disposizioni urgenti in materia finanziaria».

Tipologia Fonte: Decreto ministeriale

Data Pubblicazione: 19/11/2010
Numero:

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa	Descrizione
L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti "de minimis" ai sensi della normativa vigente.	

Cumulabilità

Il beneficio è cumulabile con altri incentivi previsti dalle norme vigenti.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

BENEFICIARI RdC - Sgravio contributivo diretto a favorire l'occupazione a tempo pieno e indeterminato di soggetti beneficiari del Reddito di Cittadinanza.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo contributivo

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

I datori di lavoro devono inoltrare la domanda di ammissione all'INPS avvalendosi del modulo di richiesta dell'agevolazione, denominato "SRDC – Sgravio Reddito di Cittadinanza" – art. 8 del d.l. n.4/2019", presente sul sito www.inps.it nella sezione "Portale agevolazioni" (ex sezione DiresCo).

L'INPS, una volta ricevuta la domanda telematica, fornirà un riscontro di accoglimento della domanda, elaborando il relativo Piano di fruizione qualora risulti che: il datore di lavoro abbia comunicato la disponibilità dei posti vacanti (vacancy) alla piattaforma digitale dedicata al RdC presso l'ANPAL; il lavoratore sia percettore del RdC; vi sia sufficiente capienza di aiuti de minimis in capo al datore di lavoro.

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 01/04/2019 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : Minore di **Mesi da** **Mesi a** 18

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Persone disoccupate, beneficiarie del Reddito di Cittadinanza.

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Beneficiari del Reddito di Cittadinanza.

Rapporti di lavoro incentivati

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Posizione nella professione		
Disoccupato		
Disoccupato di lunga durata (> 12 Mesi)		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Tutti		
Cittadinanza		
Paesi Extra EU		
Paesi EU		
Genere		
Tutti		
Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)		
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		67

Specificità contrattuali

€ 780 per beneficiario del RdC, limite massimo mensile della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro e del lavoratore, con esclusione di premi e contributi dovuti, per un contratto a tempo pieno. La durata dell'incentivo è pari alla differenza tra 18 mensilità e le mensilità già godute dal beneficiario del RdC fino alla data di assunzione, con un minimo pari a 5 mensilità. Nel caso in cui il RdC percepito dal lavoratore assunto derivasse dal rinnovo della misura medesima ai sensi dell'art. 3, c. 6, del D.L. n. 4/2019, la durata dell'incentivo è stabilita nella misura fissa di 5 mensilità.

Apprendistato professionalizzante

Posizione nella professione

Disoccupato

Disoccupato di lunga durata (> 12 Mesi)

Posizione soggettiva di svantaggio

Tutti

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età

Età minima

Età massima

Giovani (tra 15 e 29 anni)

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)

67

Specificità contrattuali

€ 780 per beneficiario del RdC, limite massimo mensile della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro e del lavoratore, con esclusione di premi e contributi dovuti, per un contratto a tempo pieno. La durata dell'incentivo è pari alla differenza tra 18 mensilità e le mensilità già godute dal beneficiario del RdC fino alla data di assunzione, con un minimo pari a 5 mensilità. Nel caso in cui il RdC percepito dal lavoratore assunto derivasse dal rinnovo della misura medesima ai sensi dell'art. 3, c. 6, del D.L. n. 4/2019, la durata dell'incentivo è stabilita nella misura fissa di 5 mensilità.

Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione

Disoccupato

Disoccupato di lunga durata (> 12 Mesi)

Posizione soggettiva di svantaggio

Tutti

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)		
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		67

Specificità contrattuali

€ 780 per beneficiario del RdC, limite massimo mensile della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro e del lavoratore, con esclusione di premi e contributi dovuti, per un contratto a tempo pieno. La durata dell'incentivo è pari alla differenza tra 18 mensilità e le mensilità già godute dal beneficiario del RdC fino alla data di assunzione, con un minimo pari a 5 mensilità. Nel caso in cui il RdC percepito dal lavoratore assunto derivasse dal rinnovo della misura medesima ai sensi dell'art. 3, c. 6, del D.L. n. 4/2019, la durata dell'incentivo è stabilita nella misura fissa di 5 mensilità.

Apprendistato per la qualifica professionale e per il diploma professionale per lavoratori in mobilità'

Posizione nella professione		
Disoccupato		
Disoccupato di lunga durata (> 12 Mesi)		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Tutti		
Cittadinanza		
Paesi Extra EU		
Paesi EU		
Genere		
Tutti		
Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)		
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		67

Specificità contrattuali

€ 780 per beneficiario del RdC, limite massimo mensile della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro e del lavoratore, con esclusione di premi e contributi dovuti, per un contratto a tempo pieno. La durata dell'incentivo è pari alla differenza tra 18 mensilità e le mensilità già godute dal beneficiario del RdC fino alla data di assunzione, con un minimo pari a 5 mensilità. Nel caso in cui il RdC percepito dal lavoratore assunto derivasse dal rinnovo della misura medesima ai sensi dell'art. 3, c. 6, del D.L. n. 4/2019, la durata dell'incentivo è stabilita nella misura fissa di 5

mensilità.

Tipologie di rapporti di lavoro incentivati esclusi

Tipologia

Lavoro intermittente a tempo indeterminato

Lavoro occasionale

Lavoro domestico

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: DECRETO-LEGGE 28 gennaio 2019, n. 4
Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.

Tipologia Fonte: Decreto legge

Data Pubblicazione: 28/01/2019

Numero: 4

Condizioni di ammissibilità

L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti "de minimis" ai sensi della normativa vigente.

Cumulabilità

L'incentivo è cumulabile con le agevolazioni di cui all'art. 1, c. 247, della L. 145/2018, previste da appositi Programmi Operativi nazionali e regionali e dai Programmi Operativi complementari, per le assunzioni effettuate nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna, di soggetti che non abbiano compiuto 35 anni di età ovvero di soggetti con almeno 35 anni di età che risultino privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.

L'incentivo è cumulabile con l'incentivo previsto dal Decreto Direttoriale ANPAL n. 52 del 11/02/2020 (Incentivo lo Lavoro).

L'incentivo non è cumulabile con altri regimi agevolati né con alcun altro incentivo all'occupazione di natura economica ovvero contributiva.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI - Sgravio contributivo diretto a favorire l'occupazione di giovani con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con qualifica di operai, impiegati e quadri.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo contributivo

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

Per richiedere l'ammissione agli incentivi è necessario presentare domanda online all'INPS attraverso il servizio disponibile sul sito www.inps.it, nella sezione "Ammissione agli incentivi per l'assunzione".

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 01/01/2018 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : Minore o uguale a **Mesi da** **Mesi a** 36

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

- Giovani fino a 36 anni (intesi come 35 anni e 364 giorni) per le sole assunzioni effettuate nel biennio 2021-2022;
- Giovani fino a 30 anni (intesi come 29 anni e 364 giorni) per le assunzioni effettuate dal 1 gennaio 2023.

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Giovani che al momento dell'assunzione non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa.

Inoltre, il datore di lavoro che assume a tempo indeterminato un lavoratore che ha già avuto un rapporto di lavoro agevolato continua a fruire del beneficio contributivo in oggetto per il periodo residuo sino alla durata complessiva di 36 mesi o 48 mesi qualora l'assunzione avvenga in una sede produttiva ubicata in una delle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna. L'esonero contributivo spetta ai datori di lavoro che, nei sei mesi precedenti l'assunzione, non abbiano proceduto, né procedano, nei sei mesi successivi alla stessa, a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi, ai sensi della L. del 23 luglio 1991, n. 223, nella medesima unità produttiva.

Per le nuove assunzioni a tempo indeterminato e le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate nel 2021 e nel 2022, di cui all'art. 1, commi 10-15, della L. del 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di Bilancio 2021), l'esonero contributivo spetta ai datori di lavoro che non abbiano proceduto, nei sei mesi precedenti l'assunzione, né procedano, nei nove mesi successivi alla stessa, a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi, ai sensi della L. del 23 luglio 1991, n. 223, nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva.

Rapporti di lavoro incentivati

Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione

Apprendista

Posizione soggettiva di svantaggio

Lavoratore svantaggiato

Lavoratore svantaggiato persona con disabilità iscritta nella lista

Cittadinanza

Paesi EU

Paesi Extra EU

Genere

Tutti

Età

Età minima

Età massima

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)	35
Giovani (tra 15 e 29 anni)	35

Specificità contrattuali

Per assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato - anche in somministrazione e in attuazione del vincolo associativo con cooperativa di lavoro ai sensi della L. 142/2001 - effettuate dal 1 gennaio 2023 l'agevolazione è pari a € 3.000 per giovani fino a 30 anni, importo massimo su base annua, pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro - con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL - riparametrato e applicato su base mensile per 12 mensilità. La durata massima del beneficio è pari a 36 mesi.

Per le sole assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato, anche in somministrazione e in attuazione del vincolo associativo con cooperativa di lavoro ai sensi della L. 142/2001, effettuate nel biennio 2021-2022, l'agevolazione è pari € 6.000 per giovani che non abbiano compiuto il trentaseiesimo anno di età, importo massimo su base annua, pari al 100% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro - con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL - riparametrato e applicato su base mensile per 12 mensilità. La durata massima del beneficio è pari a 36 mesi (48 mesi nel caso in cui i datori di lavoro effettuino le assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata in Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna).

Tipologie di rapporti di lavoro incentivati esclusi

Tipologia

Lavoro occasionale

Apprendistato professionalizzante

Lavoro intermittente

Lavoro domestico

Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: Legge 27 dicembre 2019, n. 160

Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022.

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 27/12/2019

Numero: 160

Titolo Fonte: Legge 27 dicembre 2017, n. 205 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 27/12/2017

Numero: 205

Titolo Fonte: Legge n.178/20 (legge di Bilancio 2021)

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 30/12/2020

Numero: 178

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa

Descrizione

L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti esenti da notifica ai sensi del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17/06/2014.

Per le nuove assunzioni a tempo indeterminato e le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate nel 2021 e nel 2022, di cui all'art. 1, commi 10-15, della L. del 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di Bilancio 2021), l'agevolazione è concessa ai sensi della sezione 3.1 della comunicazione della Commissione europea C(2020) 1863 final del 19 marzo 2020, recante "Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza del COVID-19", nei limiti e alle condizioni di cui alla medesima comunicazione, ed è altresì subordinato all'autorizzazione della Commissione europea, ai sensi dell'articolo 108, paragrafo 3, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea.

Cumulabilità

L'incentivo non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente limitatamente al periodo di applicazione degli stessi.

L'incentivo è cumulabile con gli incentivi di natura economica, fra i quali:

- Incentivo per l'assunzione di lavoratori disabili (art. 13, L. 68/1999);
- Incentivo all'assunzione di beneficiari del trattamento NASpl (art. 2, c. 10-bis, L. 92/2012).

L'incentivo è cumulabile per la parte residua con:

- "Incentivo Occupazione Mezzogiorno";
- "Incentivo Occupazione NEET";
- "Incentivo Lavoro (IO Lavoro)".

Per le nuove assunzioni a tempo indeterminato e le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate nel 2021 e nel 2022, di cui all'art. 1, commi 10-15, della L. del 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di Bilancio 2021), non è possibile godere, per i medesimi lavoratori, della c.d. Decontribuzione sud, disciplinata, da ultimo, dall'articolo 1, commi da 161 a 168, della medesima legge di Bilancio 2021.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima

informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

INCENTIVO IO LAVORO - Sgravio contributivo diretto a favorire l'occupazione a tempo indeterminato, pieno o parziale, di giovani e adulti disoccupati nelle regioni "meno sviluppate", "in transizione" o "più sviluppate".

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo contributivo

Ente erogatore

Altro Soggetto Inps

Soggetto promotore

Altro Soggetto ANPAL

Modalità di presentazione domanda

I datori di lavoro devono inoltrare all'INPS, avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza on-line "IO Lavoro", disponibile sul sito internet www.inps.it all'interno dell'applicazione "Portale delle Agevolazioni(ex DiResCo)", una domanda preliminare di ammissione all'incentivo.

Il modulo è accessibile, previa autenticazione, dal sito internet dell'Istituto seguendo il percorso "Accedi ai servizi" > "Altre tipologie di utente" > "Aziende, consulenti e professionisti" > "Servizi per le aziende e consulenti" > "Portale delle agevolazioni (ex DiResCo)".

Le istanze possono essere presentate oltre il 31 gennaio 2021 sul portale Inps, le domande devono fare riferimento alle assunzioni effettuate nel periodo compreso tra il 01/01/2020 e il 31/12/2020

L'incentivo deve essere fruito, a pena di decadenza, entro il 28/02/2022.

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 01/01/2020

Data fine validità: 28/02/2022

Data scadenza partecipazione:

31/12/2099

Durata incentivo : Minore o uguale a

Mesi da

Mesi a

12

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Persone disoccupate ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 150/2015, e dell'art 4, c. 15-quater del D.L. del 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito, con modificazioni, dalla L. n. 26/2019), in possesso delle seguenti caratteristiche:

- lavoratori di età compresa tra i 16 e 24 anni;
- lavoratori con 25 anni di età e oltre, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, ai sensi del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 17 ottobre 2017.

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

I soggetti destinatari dell'incentivo non devono aver avuto un rapporto di lavoro negli ultimi sei mesi con il medesimo datore di lavoro, fatta eccezione per i soggetti a cui viene trasformato un rapporto di lavoro a tempo determinato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

In favore dello stesso lavoratore l'incentivo può essere riconosciuto per un solo rapporto. Dopo la prima concessione non è, pertanto, possibile rilasciare nuove autorizzazioni per nuove assunzioni effettuate dallo stesso o da altro datore di lavoro, a prescindere dalla causa di cessazione del precedente rapporto e dall'entità dell'effettiva fruizione del beneficio.

Rapporti di lavoro incentivati

Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere

Posizione nella professione		
Disoccupato		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Lavoratore svantaggiato		
Cittadinanza		
Paesi EU		
Paesi Extra EU		
Genere		
Tutti		
Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)	16	

Specificità contrattuali

€ 8.060 per disoccupati limite massimo su base annua della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, per un periodo massimo di 12 mesi, riparametrato e applicato su base mensile.

In caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto.

Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione		
Disoccupato		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Lavoratore svantaggiato		
Cittadinanza		
Paesi EU		
Paesi Extra EU		
Genere		
Tutti		
Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)	16	
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		

Specificità contrattuali

€ 8.060 per disoccupati, limite massimo su base annua della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, per un periodo massimo di 12 mesi, riparametrato e applicato su base mensile.

In caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto.

L'agevolazione spetta anche in caso di rapporto di lavoro a tempo indeterminato a scopo di somministrazione e in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro.

L'agevolazione spetta altresì in caso di trasformazione di un rapporto a tempo determinato in rapporto a tempo indeterminato.

Tipologie di rapporti di lavoro incentivati esclusi

Tipologia

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore

Lavoro domestico

Lavoro intermittente

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: Decreto direttoriale ANPAL n. 52 del 11/02/2020

Tipologia Fonte: Decreto direttoriale

Data Pubblicazione: 11/02/2020

Numero: 52

Titolo Fonte: Decreto direttoriale ANPAL n. 66 del 21/02/2020

Tipologia Fonte: Decreto direttoriale

Data Pubblicazione: 21/02/2020

Numero: 66

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa	Descrizione
	L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti "de minimis" ai sensi della normativa vigente, lo sfioramento è consentito esclusivamente nell'ipotesi in cui l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto, come definito all'art. 2, par. 32, del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014.

Cumulabilità

L'incentivo è cumulabile con:

- "Incentivo Beneficiario del Reddito di Cittadinanza" (art. 8 del D.L. del 28/01/19, n. 4, convertito con modificazioni dalla L. del 28/03/2019, n. 26);
- "Incentivo Occupazione Giovani" (art. 1, c. 100 e seguenti, della L. del 27/12/2017, n. 205, come modificato dall'art. 1, c. 10, della L. del 27/12/2019, n. 160) nel limite massimo di un importo pari a € 8.060 su base annua.

L'incentivo è inoltre cumulabile, nei limiti massimi di intensità di aiuto previsti dai regolamenti europei in materia di aiuti di Stato, con altri incentivi di natura economica introdotti e attuati dalle Regioni ammesse all'incentivo in favore dei datori di lavoro che abbiano la sede di lavoro nel territorio di tali Regioni.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.